



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 481 DEL
11 AGO. 2021

Oggetto: Rimodulazione Piano Assunzioni 2021 - 2022. Copertura finanziaria e monitoraggio mensile della spesa del personale dell'Asp di Crotone.

Il Commissario Straordinario, Dott. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 06 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Area Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti

Il Direttore U.O.C. ad interim
Dr. Giuseppe Fico

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE in data 30/06/2020 Il Commissario Straordinario ha adottato deliberazione n. 146 avente ad oggetto "Presa d'atto nota prot. n. 181790 del 03.06.2020 della Struttura Commissariale PdR - Riproposizione Piano Triennale dei Fabbisogni (PTFP) - Periodo 2020/2022";

CHE il Commissario ad Acta per il Piano di rientro, con D.C.A. n. 101 del 15/07/2020, ha approvato il precitato PTFP;

CHE nel predetto DCA sono stati stabiliti i seguenti tetti di spesa:

anno 2020 € 90.725.700

anno 2021 € 93.104.400

anno 2022 € 93.104.400;

VERIFICATO che al 30/06/2021, come da C.E. trimestrale inviato alla Regione Calabria, risulta una spesa per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, al netto della spesa del personale a tempo determinato assunto per l'emergenza Covid, pari a € 45.932.909,00;

CHE detta spesa, proiettata al 31/12/2021, comprensiva di IRAP, è pari a € 91.865.818,00;

VERIFICATO, altresì, che il tetto di spesa previsto dal Piano delle assunzioni per l'anno 2021 è di € 93.104.400, e che pertanto al 31/12/2021 si realizzerà, in previsione, una economia sul tetto di spesa pari a € 1.238.582,00 a cui si dovranno aggiungere le economie per pensionamenti programmati dall' 01.07.2021 al 31.12.2021 pari ad € 629.284,00;

DATO ATTO che, essendo il tetto di spesa per il 2022 fissato in € 93.104.000, la capacità di spesa viene rideterminata dalle economie che si realizzeranno al 31.12.2021, per come sopra specificato e quantificate in € 1.867.866,00

(1.238.582,00+629.284,00) nonché dalle economie per pensionamenti programmati dall' 01.01.2022 al 31.12.2022 pari ad € 2.354.253,00 e quantificati complessivamente in € 4.222.119,00;

DATO ATTO ancora che la Direzione Strategica aziendale oltre a rimodulare il Piano delle assunzioni 2021 - 2022, come da allegato prospetto, che forma parte

integrante e sostanziale della presente deliberazione, ha previsto:

- attivazione del turn over per alcuni pensionamenti del 2020-2021;
- acquisizione di nuove figure segnalate dai competenti uffici aziendali e ritenute indispensabili;
- la stabilizzazione di n. 1 LSU e n. 1 LPU;

DATO ATTO CHE le assunzioni avverranno secondo le priorità indicate dalla Direzione Strategica e comunque nel rigoroso rispetto del tetto di spesa;

CONSIDERATO CHE con nota prot. n. 0032240 del 23.07.2021 la Direzione Strategica aziendale ha proceduto a sottoporre la suddetta rimodulazione del Piano delle assunzioni alla preventiva informazione sindacale, per come previsto nei contratti collettivi nazionali;

CHE a seguito della richiesta di chiarimenti e confronto avanzata con mail pec acquisita agli atti di questa ASP con prot. n. 0034410 del 05.08.2021 dalle sigle sindacali FP CGIL e CISL FP, in data 11.08.2021 si è tenuto apposito incontro come da verbale in atti;

RITENUTO di prendere atto della predetta rimodulazione;

VISTE le leggi in materia

PROPONE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

PRENDERE ATTO della rimodulazione Piano delle Assunzioni 2021 – 2022, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DARE ATTO CHE il Piano delle Assunzioni approvato con DCA 101/2020 pone un tetto di spesa al 31.12.2022 pari ad € 93.104.400,00;

FISSARE in € 4.222.119,00 la capacità di spesa assunzionale per il periodo 01.07.2021 al 31.12.2022 derivante:

- ° economie realizzate al 31.12.2021 per mancate assunzioni pari a €1.238.582,00
- ° economie per pensionamenti programmati dall'1.07.2021 al 31.12.2021 quantificati in € 629.284,00;
- ° economie per pensionamenti programmati dall'1.01.2022 al 31.12.2022

quantificati in € 2.354.253,00;

STABILIRE CHE le assunzioni previste nella rimodulazione del piano assunzionale 2021/2022 di cui al prospetto allegato avverranno secondo le priorità indicate dalla Direzione Strategica e comunque nel rigoroso rispetto del tetto di spesa sopra riportato e con la stabilizzazione di n. 1 LPU e n. 1 LSU;

DARE ATTO CHE con nota prot. n. 0032240 del 23.07.2021 la Direzione Strategica aziendale ha proceduto a sottoporre la suddetta rimodulazione del Piano delle assunzioni alla preventiva informazione sindacale, per come previsto nei contratti collettivi nazionali;

DARE ATTO CHE a seguito della richiesta di chiarimenti e confronto avanzata con mail pec acquisita agli atti di questa ASP con prot. n. 0034410 del 05.08.2021 dalle sigle sindacali FP CGIL e CISL FP, in data 11.08.2021 si è tenuto apposito incontro come da verbale in atti;

DARE MANDATO all'Ufficio Contabilità del personale il mandato di monitorare mensilmente l'andamento della spesa e ciò al fine di verificare il rigoroso rispetto con trasmissione del relativo report alla Direzione Strategica Aziendale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di dividerne il contenuto.

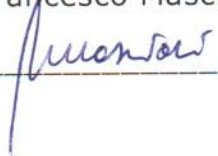
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Dare mandato all'U.O. Affari Generali di trasmettere copia del presente atto :

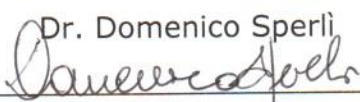
- ✓ All'U.O.C. Gestione risorse Umane
- ✓ Al Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute
- ✓ Al Commissario ad acta per il Piano di Rientro
- ✓ Alle OO.SS. della dirigenza e del comparto

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Direttore Sanitario
Dr. Giuseppe Panella

Il Commissario Straordinario

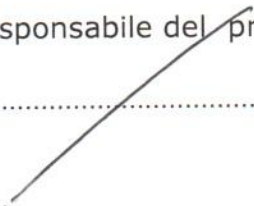
Dr. Domenico Sperli


UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
pretorio dell'Azienda in data 11 AGO. 2021 con protocollo n.
108

Il Responsabile del procedimento

.....


Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano



Profilo	Numero	Note
Stabilizzazione LSU/LPU	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Collaboratore Amministrativo Cat. D	6	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Dirigente Amministrativo	6	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Medico Pneumologo	1	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Medico Infettivologo	1	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Medico Igienista	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Medico Epidemiologico	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Geometra	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Ingegnere Informatico	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Ingegnere Gestionale	1	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Dietista	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Assistente Sociale	6	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Assistente Sanitario	4	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Psichiatra	3	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Psicologo	6	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Fisioterapista	6	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Tecnico di Radiologia	4	Integrazione Piano Assunzioni da turn over
Veterinario	2	Integrazione Piano Assunzioni da turn over

Area Comparto

Profilo	Numero
O.S.S.	36
C.P.S. Infermiere	16
C.P.S. Educatore Professionale (Autismo)	2
C.P.S. Terapista Neuro e Psicomotricità Età Evolutiva (Autismo)	1
C.P.S. Fisioterapista (Autismo)	1
C.P.S. Logopedista (Autismo)	1
C.P.S. Tecnico Neurofisiopatologia	1
C.P.S. Fisioterapista	1
O.T.S. Autista Ambulanza	1
C.P.S. Ostetrica	2
Collaboratore Amministrativo	4

Dirigenza

Profilo	Numero
Dir. Veterinario (Sanità Animale-Mobilità)	1
Dirigente (Sita)	1
Dir. Medico (Psichiatra)	1
Dir. Medico (Otopedia e Traum.)	5
Dir. Medico (Radioogia)	1
Dir. Medico (Anestesia e Rianim.)	5
Dir. Amministrativo	3
Dir. Medico (Cardiologia)	2
Dir. Medico (Direzione Medica di Presidio)	1
Dir. Medico (Neurologia)	3
Dir. Medico (Otorinolaringoiatria)	1
Dir. Medico (Oncologia)	1
Dir. Medico (Oculistica)	1
Dir. Medico (Gastroenterologia)	1
Dir. Medico (Geriatría)	2
Dir. Medico (Diabetologia)	1
Dir. Medico (Angiologia)	1
Dir. Medico (Ematologia)	1
Dir. Medico (Tossicologia)	1
Dir. Psicologo (Neuropsichiatria Infantile)	1
Dir. Medico (Anatomia Patologica)	1
Dir. Medico (Medicina e Accettazione)	1
Anestesia e Rianimazione	1
Cardiologia	1
Radiologia	1
Geriatría	1
Neurologia	1
Pediatria	1
Medicina Nucleare	1
Farmacia Territoriale	1
Chirurgia Generale	1
Prevenzione Ambiente Lavoro	1
Igiene	1